



Salarisbetalingen

Vlijtig Liesje Thuishulp hanteert een maandelijkse salarisbetaling. Voor 2022 betreft dit de volgende data:

| Maand | Datum van betaling | Aantal werkdagen |
|-----------|---|------------------|
| Januari | Maandag 24 januari 2022 | 21 werkdagen |
| Februari | Donderdag 24 februari 2022 | 20 werkdagen |
| Maart | Donderdag 24 maart 2022 | 23 werkdagen |
| April | Maandag 25 april 2022 | 21 werkdagen |
| Mei | Dinsdag 24 mei 2022 (+ vakantiegeld) | 22 werkdagen |
| Juni | Vrijdag 24 juni 2022 | 22 werkdagen |
| Juli | Maandag 25 juli 2022 | 21 werkdagen |
| Augustus | Woensdag 24 augustus 2022 | 23 werkdagen |
| September | Maandag 26 september 2022 | 22 werkdagen |
| Oktober | Maandag 22 oktober 2022 | 21 werkdagen |
| November | Donderdag 24 november 2022 (+ Eindejaarsuitkering) | 22 werkdagen |
| December | Donderdag 22 december 2022 | 22 werkdagen |

Voor het uitbetalen van de salarissen is de ingevoerde productie in Thuiszorgplanner leidend. Hierbij geldt de regel:

Geen productie ingevoerd is geen uitbetaling van deze uren!



VLIJTIG LIESJE
THUISSHULP

Salarisberekening

Aan de hand van het aantal werkdagen en het werkrooster wordt berekend hoeveel uren er worden uitbetaald. Let op: dit kan leiden tot een wisselend aantal uren per kalendermaand.

Een voorbeeld:

Je werkt 18 uur per week en dit verdeel je op maandag, dinsdag en vrijdag. Op deze dagen werk je 6 uur. In de maand januari zitten 5 maandagen, 4 dinsdagen en 4 vrijdagen. Er is dan sprake van 13 dagen à 6 uur, dat komt neer op 78 werkuren.

In februari zitten 4 maandagen, 4 dinsdagen en 4 vrijdagen. Dit komt neer op 12 dagen van 6 uur, en daarmee op 72 werkuren. In maart zitten op dit rooster 14 werkdagen en dus 84 uur.

Op je loonstrook tref je aan hoeveel uren je hebt gewerkt, hoeveel verlof er is opgenomen en hoeveel uren je ziek bent geweest. Daarnaast staat gespecificeerd hoeveel dagen je reiskosten hebt gemaakt.

Correcties op gewerkte uren en reiskosten vinden altijd een maand achteraf plaats.

Door op deze wijze uit te betalen, sluit het beter aan bij de daadwerkelijk gewerkte uren. Daardoor kunnen nabetalingen en verschillen worden beperkt